

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)
- ชื่อชมรม.....คุณธรรม..จริยธรรม..โรงพยาบาลอากาศอำนวย.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลอากาศอำนวย..จังหวัดสกลนคร.....
- สถานที่ตั้ง...๓๕๖...หมู่...๓...ต.อากาศ...อ.อากาศอำนวย..จ.สกลนคร.....
- ชื่อผู้ประสานงาน.....นางวนิดา..คำเกาะ.....นางกอบกุล...ต๋วยไชย.....โทรศัพท์...๐..๔๒๗๙.๙๐๐๐,..๐..๔๒๗๙.๙๐๘๑.....
- จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๕.....กิจกรรม
- จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....๕.....กิจกรรม
- จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม .....๑๗,๐๐๐.....บาท
- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
  - จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๖,๐๐๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. การอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการเป็นข้าราชการ/พนักงานที่ดี	เจ้าหน้าที่ทั้งหมด จำนวน ๓๑๒	จนท.มีคุณธรรมจริยธรรมและประพฤติกรรมบริการที่ดี	ชมรมจริยธรรม	✓				-ดำเนินการเดือนมี.ค.๖๗
๑.๑. ผู้บริหารและคณะกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม	-ร่วมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์	-สร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่ร่วมทำบุญและประพฤติปฏิบัติที่ดีทั้งกายและ	หัวหน้ากลุ่มงานทุกหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ทุกคน	✓	✓	✓	✓	-มีกิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาและวันสำคัญของ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้(บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
	ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๒.๒. ก่อนการประชุมสมมติมติให้ไว้พระ	-ทำบุญต่อกับบุตร เจ้าหน้าที่ ญาติ และผู้ป่วย -ทำต้นร่วม ทำบุญทุกวัด ร่วมกับชาวบ้าน ทุกคุ้มวัด	วางใจ เพื่อ แสดงความ จงรักภักดีต่อ สถาบัน พระมหากษัตริย์	-						สถาบัน พระมหากษัตริย์ -ประชาสัมพันธ์ แจ้งเจ้าหน้าที่และ ผู้ป่วยญาติร่วม กิจกรรมทุกวัน ศุกร์ -กิจกรรมการ ทำบุญตาม ประเพณี -จัดตารางเวร เจ้าหน้าที่ขึ้นมา ปฏิบัติหน้าที่
๓. ส่งเสริมพระพุทธศาสนาตาม ประเพณี ๓.๑. ร่วมทำบุญต่อกับบุตรในวันสำคัญ และวันสำคัญของสถาบัน พระมหากษัตริย์เพื่อแสดงความ จงรักภักดีต่อสถาบัน ๓.๒. ทำบุญต่อกับบุตรเจ้าหน้าที่ผู้ป่วย และญาติในโรงพยาบาลทุกวันศุกร์ ๓.๓. ร่วมทำบุญ กฐิน ผ้าป่าและ ร่วมกับเครือข่ายบุญวัดทุกคุ้มวัดใน อำเภอและนอกเครือข่ายในงาน ประเพณีแห่เทียนเข้าพรรษา	-จนท.มีส่วนใน การทำกิจกรรม ช่วยเหลือซึ่งกัน และกันทุก กิจกรรมที่ ดำเนินการ	-จนท.ทุกคนมี ส่วนในการทำ กิจกรรมในการ ช่วยเหลือซึ่งกัน และกันทุก กิจกรรมที่ ดำเนินการ	ไม่มี	หัวหน้ากลุ่มงาน ทุกหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ ทุกคน	✓	✓	✓	✓	-มีการกำหนด เจ้าหน้าที่แต่ละ ฝ่ายเข้าร่วม กิจกรรม

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้(บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
<p>๔. สืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย</p> <p>๔.๑.งานทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่</p> <p>๔.๒.งานรดน้ำดำหัวเจ้าหน้าที่อาวุโสเนื่องในวันประเพณีสงกรานต์</p> <p>๔.๓.กิจกรรมจิตอาสาทำความดี ๕ ส.ปลูกต้นไม้</p> <p>๔.๔.กิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๔.๕.กิจกรรมบริจาคโลหิตร่วมกับสภากาชาดไทย</p> <p>๔.๖.กิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning Day</p>	<p>-จนท.มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่วนรวมร้อยละ ๘๐</p>	<p>-จนท.ทุกคนมีส่วนในการทำกิจกรรมในการช่วยเหลือซึ่งกันและกันทุกกิจกรรมที่ดำเนินการดำเนินการ</p>	๒,๐๐๐	หัวหน้ากลุ่มงาน ทุกหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ ทุกคน	✓	✓	✓	<p>-เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมจิตอาสา</p> <p>-มีน้ำใจช่วยเหลือ</p> <p>-กิจกรรมตามแผนงานรับบริจาคโลหิตของสภากาชาดจังหวัดสกลนคร</p>	
<p>๕. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสา</p> <p>๕.๑.กิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๕.๒.กิจกรรมจิตอาสาทำความดี ๕ ส.และกิจกรรม Big Cleaning Day</p> <p>๕.๓.กิจกรรมบริจาคโลหิตร่วมกับสภากาชาดไทย</p>	<p>-ทุกไตรมาส</p>	<p>-รพ.มีผลงานด้านคุณธรรม</p>	๔,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม ทีม HR หัวหน้า กลุ่มงานทุก หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ทุกคน	✓	✓	✓	<p>-ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม</p>	
<p>๖.องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้</p>	<p>-ทุกไตรมาส</p>	<p>-จนท.ทุกคนมีส่วนในการทำกิจกรรมในการช่วยเหลือซึ่งกันและกันทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ</p>	-	หัวหน้ากลุ่มงาน ทุกหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ ทุกคน	✓	✓	✓	<p>-เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมจิตอาสา</p> <p>-มีน้ำใจช่วยเหลือ</p>	



กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้(บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๗. ส่งเสริม “ระบิตจากหัวใจ.. ปัญหาที่อยากแก้” ๗.๑. ร่วมประชุม/อบรมร่วมกิจกรรม บัตรคำในใจ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ๗.๒. รับขวัญน้องใหม่ สร้างความ ผูกพันขององค์กร ๗.๓. อวยพรวันเกิดเจ้าหน้าที่	-ทุกไตรมาส	-จนท.ทุกคนมีส่วนในการทำ กิจกรรมในการช่วยเหลือซึ่งกัน และกันทุก กิจกรรมที่ ดำเนินการ	-	หัวหน้ากลุ่มงาน ทุกหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ ทุกคน	✓	✓	✓	✓	-เจ้าหน้าที่ทุกคน มีส่วนร่วมในการ ดำเนินกิจกรรมจิต อาสา -มีน้ำใจช่วยเหลือ
๘. ส่งเสริม “คุณธรรมที่ขับเคลื่อน ผ่านกลไก บวร” ๘.๑. ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาแบบ บูรณาการกับหน่วยงานอื่น(บ้าน- ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน- ส่วนราชการ) ๘.๒. กลุ่มงานร่วมคิดร่วมทำ กิจกรรมดีๆ ด้านคุณธรรมจริยธรรม	-ทุกไตรมาส	-จนท.ทุกคนมีส่วนในการทำ กิจกรรมในการ ช่วยเหลือซึ่งกัน และกันทุก กิจกรรมที่ ดำเนินการ	-	หัวหน้ากลุ่มงาน ทุกหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ ทุกคน	✓	✓	✓	✓	-เจ้าหน้าที่ทุกคน มีส่วนร่วมในการ ดำเนินกิจกรรมจิต อาสา -มีน้ำใจช่วยเหลือ

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

#### ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

..... คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลอากำวและคณะกรรมการจริยธรรมร่วมประชุมวางแผนงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติ ผู้บริหารสนับสนุน.เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรม.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการไม่ได้บางกิจกรรม / งบประมาณไม่เพียงพอ.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานเป็นงบประมาณถัดไป

---

---

ลงชื่อ  .....ผู้รายงาน

(...นางวนิดา...คำเกาะ...)

ตำแหน่ง..พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ...

รักษาการหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [moph.moral@gmail.com](mailto:moph.moral@gmail.com) ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลาดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗